

# Já estão valendo!!!

## Novos valores para benefícios econômicos serão aplicados a partir deste mês

Os novos valores para os itens econômicos discutidos na negociação do Acordo Coletivo de Trabalho no ano passado serão aplicados a partir deste mês de janeiro. Portanto, em fevereiro, os trabalhadores e as trabalhadoras da LIQ receberão salários e benefícios com os valores reajustados.

Os salários dos teleoperadores e das teleoperadoras que recebem o piso será de R\$ 998. Para quem recebe acima do piso haverá reajuste de 1,81%. Quem recebe abaixo do piso terá o reajuste de forma proporcional ao salário mínimo.

Benefícios como Vale Alimentação/Refeição, Auxílio Creche e Assistência para Filhos Portadores das Necessidades Especiais foram reajustados em 2% no final do ano passado e terão mais 1% de reajuste neste mês, totalizando 3%.

Também em janeiro/19 serão iniciadas as discussões para pagamento da Participação nos Lucros e Resultados 2018.

**Além dos itens econômicos, o Acordo Coletivo negociado pelo Sinttel Bahia garante:**

- Cinco dias para acompanhamento de filho (a) de até 12 anos em reunião escolar;
- Oito dias para acompanhamento de filho (a) até 12 anos ao médico. Quem

tem mais de um filho (a) tem mais de um dia, ou seja, 9 (nove) dias.

- Reconhecimento da união homoafetiva, o que garante a extensão do plano de saúde e demais benefícios ao cônjuge, basta apresentar Certidão de Casamento ou Declaração de União Estável.
- Assistência médica. Não prevista em lei, a assistência médica é garantida pelo ACT negociado pelo Sindicato;
- Recebimento de atestado de acompanhamento e de comparecimento.
- Ginástica laboral com profissional capacitado.
- Remuneração Variável – ficou estabele-



cido que possíveis modificações nos critérios da RV devem ser comunicadas com, no mínimo, trinta dias de antecedência.

Conheça o conteúdo completo do Acordo Coletivo no site do Sindicato. ([www.sinttelba.com.br](http://www.sinttelba.com.br))

## LIQ divulga esquema para Lavagem do Bonfim

Com dois sites localizados no trajeto da Caminhada do Bonfim e sabendo que há dificuldade de locomoção dos trabalhadores e das trabalhadoras até o local de trabalho por conta da festa, a LIQ divulgou no mês de dezembro um comunicado com o plano de contingência para os (as) empregados (as).

Caso algum (a) trabalhador (a) tenha dificuldade de locomoção ou dúvida quanto ao plano de contingência deve entrar em contato com o gestor imediato. A LIQ alerta que o uso do crachá será imprescindível para acesso às vans.

Para denúncias de dificuldade de acesso às vans e/ou outros temas, favor entrar em contato com o Sindicato através do nosso Whatsapp 71 98239-3709.